



Die Universität Freiburg ist einen Wechsel wert: Mit ihrer über 500-jährigen Geschichte ist sie eine der renommiertesten und forschungstärksten Universitäten Deutschlands. Hier arbeiten Sie in einer einzigartigen Vielfalt von Fächern, Perspektiven und Menschen für Forschung und Lehre auf höchstem Niveau - mitten in einer der beliebtesten Städte Deutschlands.

Die Personalpolitik der Albert-Ludwigs-Universität Freiburg orientiert sich an den Prinzipien der Gleichstellung und Vielfalt. Die Universität bekennt sich nachdrücklich zu dem Ziel einer familiengerechten Hochschule.

An der Fakultät für Umwelt und Natürliche Ressourcen ist im Institut für Umweltsozialwissenschaften und Geographie eine

**Juniorprofessur (W1) für Transformation zu nachhaltigen Energiesystemen mit Tenure Track**

Vollzeitstelle, Eintrittstermin: sofort, zu besetzen.

Diese Professur eignet sich insbesondere für hochqualifizierte Nachwuchswissenschaftlerinnen und -wissenschaftler.

Die Professur soll die für die Transformation zu nachhaltigen Energiesystemen notwendigen Umweltregulierungsinstrumente neu- und weiterentwickeln und deren politische Gestaltung und betriebliche Umsetzung unter sich verändernden technischen, gesellschaftlichen und ökonomischen Rahmenbedingungen erforschen.

Ein Schwerpunkt der zukünftigen Forschung soll auf der Entwicklung von aufeinander abgestimmten rechtlichen und fiskalischen Steuerungs- und betriebswirtschaftlichen Kontrollinstrumenten für die Transformation zu nachhaltigen Energiesystemen liegen. Die Professur soll multi- und interdisziplinär in regem Austausch mit Expertinnen und Experten aus der Betriebswirtschaftslehre, den Ingenieurwissenschaften, den Rechtswissenschaften sowie der Umweltpolitik unter Einbeziehung von Vertreterinnen und Vertretern der Industrie und Industrieverbände stehen.

Da die Professur dem interfakultären internationalen MSc Renewable Energy Engineering und Management (REM) zugeordnet ist, wird interdisziplinäre Zusammenarbeit und ein besonderes Engagement in der Lehre im MSc Studiengang REM erwartet. Die Bereitschaft, in weiteren Studiengängen mitzuarbeiten, wird vorausgesetzt.

Die/der ideale Bewerber/in verfügt über

- Forschungserfahrung im Bereich Umweltregulierung und Umweltmanagement in Bezug auf erneuerbare Energien und der Energiewende bzw. der Transformation zu nachhaltigen und erneuerbaren Energiesysteme allgemein
- rechtliche Expertise an der Schnittstelle zu den Wirtschaftswissenschaften sowie
- ein interdisziplinäres Forschungsprofil

Einstellungsvoraussetzungen für Juniorprofessorinnen bzw. Juniorprofessoren sind neben den allgemeinen dienstrechtlichen Voraussetzungen ein abgeschlossenes Hochschulstudium, pädagogische Eignung, eine besondere Befähigung zu wissenschaftlicher Arbeit, die durch die herausragende Qualität einer Promotion nachgewiesen wird.

Die Stelle wird zunächst auf vier Jahre befristet. Nach erfolgreicher Zwischenevaluation kann sie um weitere zwei Jahre auf insgesamt sechs Jahre verlängert werden. Nach erfolgreicher Zwischenevaluation wird das Tenure-Verfahren nach W3 eingeleitet.

Die Tenure-Verfahren sind in Satzung und Qualitätssicherungskonzept für Juniorprofessuren mit und ohne Tenure Track geregelt und mit dem Wissenschaftsministerium abgestimmt. Voraussetzung für die Gewährung von Tenure und die anschließende Überführung auf eine W3-Professur ist (1.) die Erfüllung der Anforderungen gemäß Satzung und Qualitätssicherungskonzept und (2.) die Erfüllung der durch die Fakultät für Umwelt und Natürliche Ressourcen festgelegten fachspezifischen Kriterien.

Für die hier ausgeschriebene Position freuen wir uns besonders über Bewerbungen von Frauen.

Folgende Bewerbungsunterlagen werden erbeten:

- Lebenslauf
- Zeugnisse und Urkunden sowie Referenzen
- Vollständiges Schriften- und Vortragsverzeichnis unter Nennung der 3 wichtigsten Publikationen (sowie Angabe von google scholar citation index)
- Liste laufender und bisher durchgeführter Projekte inkl. finanzielles Volumen
- Konzept zu zukünftigen Schwerpunkten in Forschung und Lehre (Kurzfassung von 1-2 Seiten)

Weitere Informationen zum Berufungsverfahren finden Sie im Berufungsleitfaden, abrufbar unter <http://www.zuv.uni-freiburg.de/formulare/berufungsleitfaden.pdf>.

Die Stelle ist auf 4 Jahre befristet. Die Vergütung erfolgt nach W1.

Bitte bewerben Sie sich mit dem Ausdruck Ihres Bewerbungsformulars [[PDF-Datei hier öffnen](#)] und den o.g. Unterlagen und Belegen unter Angabe der Kennziffer 10654 bis spätestens 10.01.2018. Ihre Bewerbung richten Sie bitte in schriftlicher oder elektronischer Form an:

Fakultät für Umwelt und Natürliche Ressourcen

Dekan Prof. Dr. Tim Freytag

Tennenbacher Str. 4

79106 Freiburg

oder per Email an

[dekanat@unr.uni-freiburg.de](mailto:dekanat@unr.uni-freiburg.de)

Für nähere Informationen steht Ihnen Dekan Prof. Dr. Tim Freytag unter **Tel. 0761 203 3601** oder Email [\*\*dekanat@unr.uni-freiburg.de\*\*](mailto:dekanat@unr.uni-freiburg.de) zur Verfügung.

Wichtige rechtliche Hinweise siehe: <http://www.uni-freiburg.de/stellen>